

APAJH

Côte Basque - Sud des Landes

L A P A G E I N F O S . . .



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



L'année 2025 est une année importante pour l'APAJH64-40 car c'est l'année de renouvellement de son Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). En effet, les établissements et services du secteur des personnes handicapées, sous compétence exclusive ou conjointe des Agences Régionales de Santé (ARS), doivent signer un contrat CPOM sur la base d'une programmation arrêtée par le Directeur Général de l'agence et le Président du Conseil Départemental (CD).

L'objectif est d'établir une relation plus étroite entre l'allocation des ressources et l'accompagnement des parcours des personnes handicapées pendant les 5 ans de durée du contrat.

Les CPOM constituent un outil majeur de régulation de l'offre de soins et s'appuient sur les principes suivants :

- Une vision pluri annuelle,
- Le fruit d'une procédure de négociation,
- Un suivi périodique prenant appui sur les outils du dialogue de gestion
- Et enfin, une évaluation finale du contrat.

Les enjeux des CPOM sont :

- La mise en œuvre opérationnelle, à l'échelle des établissements, des orientations stratégiques régionales (dont celles du projet régional de santé),
- La définition synthétique et administrative du périmètre de l'association : ses implantations géographiques, ses autorisations et reconnaissances d'activités, les missions de service public et les financements délégués par l'ARS.
- La légitimité de l'exercice de l'association : le CPOM lui permet de « justifier » et de sécuriser son activité auprès de ses partenaires (financeurs notamment).
- La validation des orientations et des projets stratégiques des établissements,
- L'amélioration de la performance et de la gestion interne des établissements (dans un souci d'amélioration continue du service rendu aux usagers, de la performance et de l'efficacité de la dépense publique),
- La reconnaissance des missions de service public et activités spécifiques hors autorisations,
- Le support des financements octroyés,
- Un dialogue de gestion efficace entre les agences régionales et les établissements.
- Un contrat de confiance entre les pouvoirs publics et les gestionnaires, basé sur une volonté commune de concilier une gestion moderne avec l'efficacité sociale.

L'élaboration de ce contrat implique un lourd investissement des équipes de directions car la contractualisation du CPOM (2026-2030) engage l'avenir de l'APAJH64-40 et de ses établissements sur les 5 ans à venir.

Gérard AGUER

MOT DU PRÉSIDENT

Je suis heureux de vous annoncer l'arrivée de 5 nouveaux membres au sein de notre CA élus lors de notre AG du jeudi 26 juin 2025.

Ce sont :

- Mme Christine ALEXANDRE, Architecte, domiciliée à St Jean de Luz,
- M. Pantxua BERRA, Directeur d'une agence bancaire, domicilié à Urrugne,
- M. Pierre PUCHEU, ex-demi de mêlée bien connu de l'AB, DRH de profession, domicilié à Bayonne,
- Mme Isabelle PUYAU, Responsable en ressources humaines, domiciliée à Ciboure parent d'un enfant relevant d'une structure protégée.
- M. Jean-Philippe SAFFORE, ex-demi de mêlée bien connu du Racing et du BO, Agent général d'assurance AXA, parent d'un enfant au foyer de vie Pémartin, domicilié à Anglet.



Porteurs d'idées nouvelles, je suis persuadé qu'ils vont insuffler à notre CA un dynamisme renouvelé avec la motivation principale : le bien-être de nos enfants au sein de notre association.

Ils remplacent Messieurs DARTIGUELONGUE, GRATIA, SALLIERE, PIERNE, administrateurs de notre CA que je tiens à remercier pour leur participation active pendant de longues années.

Pierre GIANNINI

SOMMAIRE



01

NOS TALENTS
RÉVÉLÉS



Semaine Autrem'handi 2025

02

LA VIE DE NOS
ÉTABLISSEMENTS



10 ans de partenariat !

04

INSTANTS PARTAGÉS PAR LES
PERSONNES ACCOMPAGNÉES



La photographie, mémoire de l'instant

05

DANS LES COULISSES
DE NOS MÉTIERS



-Rencontre avec Stéphanie.
-Une autre regard sur ...

07

FORMATIONS &
PRÉVENTIONS



Apprendre & agir au quotidien

09

LA VIE DE NOS
ÉTABLISSEMENTS



Les veillées au foyer de vie

12

DÉTENTE ET LOISIRS



A toi de jouer !

13

LA VIE DE NOS
ÉTABLISSEMENTS



Sortie bowling

16

A NE PAS MANQUER



Infos & Agenda

17

LA RÉDACTION & VOUS





Semaine Autrem'Handi 2025

Quand l'art sort des murs

L'ESAT Gure Nahia a proposé son projet d'exposition des toiles de peinture à la mairie d'Anglet afin de participer à la semaine du handicap organisée fin mars 2025.

Celui-ci a été accepté et l'exposition a été intégrée dans la programmation de cette semaine intitulée "Autrem'Handi".

Ce fut une exposition commune à la salle culturelle des compagnons du tour de France à Anglet où plusieurs établissements médico sociaux de la ville ont exposé leurs œuvres.

L'ESAT propose depuis plusieurs années, l'activité de peinture au couteau dans le cadre des activités de soutien. L'équipe recherche donc des projets différents à mettre en place hors les murs pour rester dans un objectif d'inclusion.

Un vernissage était prévu le mercredi 19 mars en fin de journée.

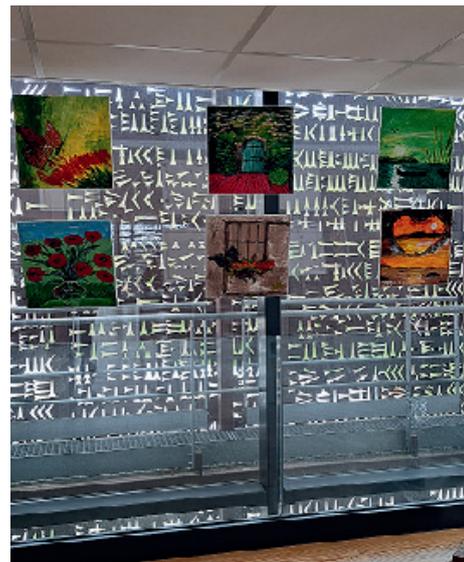
Tous les artistes ont pu participer à ce moment grâce à la mobilisation des équipes du foyer d'hébergement et des familles pour leur accompagnement sur place.

Ce fut un moment plein d'émotions.

Monsieur OLIVE, Maire d'Anglet, a eu un discours qui les a beaucoup touchés.

Les toiles exposées ont reçu beaucoup de compliments et les artistes se sont vus félicités pour la qualité de leurs œuvres.

Encore bravo à eux et merci à Isabelle GELI, Artiste-Peintre, de les accompagner aussi qualitativement et avec autant de bienveillance dans la découverte de son art.



L'ESAT espère pouvoir renouveler des projets avec la mairie d'Anglet dans le but de pouvoir continuer à changer le regard porté sur le Handicap dans le milieu ordinaire.



La vie de nos établissements
Le Colombier

10 ans de partenariat !

L'ESAT Le Colombier et le Conseil Général des Landes collaborent pour un nettoyage des plages depuis une décennie. Ce partenariat concilie écologie et inclusion sociale pour un avenir plus propre.

Depuis plus de 10 ans, l'ESAT Le Colombier est fier de collaborer avec le Conseil Général des Landes pour le nettoyage manuel et sélectif du littoral.

A l'écart des plages surveillées (sur un secteur d'environ 1km de long et 15 m de large), 2 fois par mois, fer, plastiques, verres, déchets de pêche... sont enlevés manuellement sur les 2 sites expérimentaux.

Cette expérience est réalisée par l'ESAT Le Colombier et l'Office National des Forêts



Nos travailleurs, accompagnés de leurs moniteurs d'atelier, se rendent tour à tour sur les sites de Tarnos et Seignosse pour ramasser les déchets. Ces derniers sont ensuite triés et revalorisés.

Sur la période hivernale, nos 3 équipes d'espaces verts s'y attèlent, tandis que les autres ateliers s'en chargent d'avril à octobre.

Un réel travail d'équipe !!

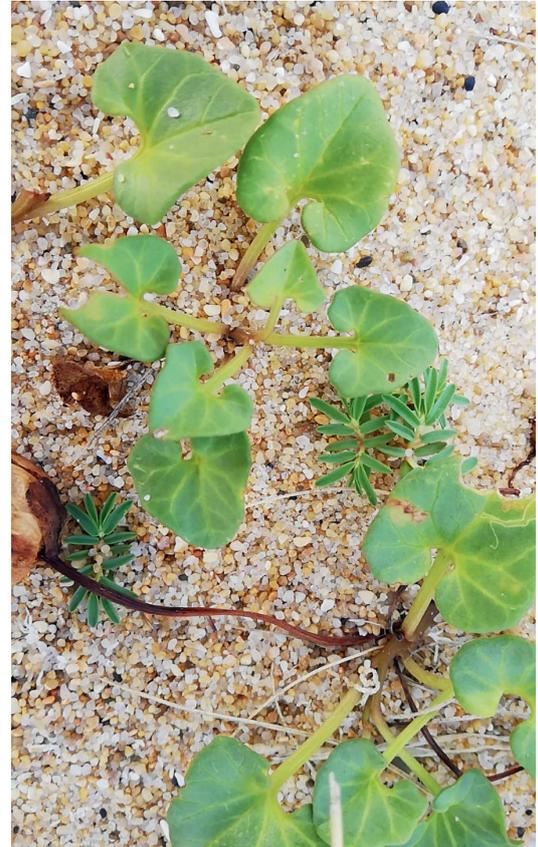


Patrimoine naturel à protéger, le littoral landais est aussi une ressource économique importante et une grande destination touristique.

Cette approche conciliant protection de la biodiversité, valorisation touristique, solidarité et économie a pour objectif de démontrer qu'il existe des alternatives au nettoyage mécanique et que la solution passe probablement par une combinaison des différentes techniques.



Au fil des années, nous avons constaté avec joie que la faune et la flore reprennent leurs droits sur nos belles plages.





Instants partagés par les personnes accompagnées

La photographie, mémoire de l'instant

Laissez vous transporter par le talent de Christopher, travailleur à la Ferme Pémartin ESAT Gure Nahia, qui a souhaité partager avec vous son regard unique sur le monde à travers l'objectif de son appareil photo.



“La photographie est bien plus qu’un simple clic. Elle est la trace silencieuse d’un moment qui, sans elle, se serait effacé dans le flot du temps. Figurer un instant, c’est capturer une émotion, une lumière, un regard, un geste unique — bref, tout ce qui fait la beauté de l’éphémère. C’est donner à l’instant présent une forme d’éternité. Grâce à la photographie, le souvenir devient visible, palpable. Elle nous permet de revivre, de partager, de transmettre. En un déclenchement, le réel devient mémoire, et parfois même poésie.

Photographie, c’est écrire avec la lumière l’histoire des instants qui comptent. ”



*Photographies & Texte
de Christopher*



Rencontre avec Stéphanie

Découvrez son métier, explorez son quotidien et apprenez à comprendre son rôle au sein de l'ESAT Le Colombier.



Bonjour Stéphanie, peux-tu te présenter et nous dire ton rôle au sein de l'établissement ?

Je suis éducatrice technique spécialisée. Je m'occupe de la communication et de l'intégration des travailleurs de l'ESAT en milieu ordinaire, par le biais des stages, des mises à disposition et du Duoday.

A quoi ressemble une journée type ?

Je n'ai pas de journée type, cela dépend des demandes en cours, de la période dans l'année.

Par exemple, la période septembre, octobre novembre est bien remplie car le Duoday me demande de nombreux RV téléphoniques et déplacements.

Je me rends régulièrement dans les entreprises et/ou collectivités pour rencontrer les responsables, visiter les locaux et les postes de travail susceptibles de convenir aux attentes, et aux capacités de nos travailleurs. Mon rôle est également de faire connaître les prestations proposées par notre ESAT et notre savoir-faire.

Qu'est ce qui te motive le plus dans ton quotidien ?

La diversité, la polyvalence. Le fait d'être en contact avec l'ensemble des travailleurs de l'ESAT et de travailler en collaboration avec toute l'équipe des moniteurs. J'aime également le contact avec les entreprises et les rencontres.

Si tu devais décrire la structure en 3 mots, quels seraient-ils ?

Les échanges, l'accompagnement, la diversité.

“

Il ne faut pas avoir peur ”

-Quel message veux-tu faire passer aux lecteurs de ce journal via cette interview ?

Pour les travailleurs qui aimeraient vivre une expérience professionnelle à l'extérieur de l'ESAT, il ne faut pas avoir peur, et ne pas hésiter à vous rapprocher de la personne de votre établissement. Découvrir d'autres métiers, rencontrer de nouvelles personnes, peut permettre de se redynamiser lorsque la routine s'installe. Cela peut également concrétiser un réel projet professionnel et permettre d'intégrer le milieu ouvert par une MAD*, un CDD*, un CDI*, un CDDI*.

*MAD : mise à disposition - *CDD : contrat à durée déterminée

*CDI : contrat à durée indéterminée - *CDDI : contrat à durée déterminée d'insertion



Un autre regard sur...

Ce portait croisé dévoile Stéphanie à travers le regard singulier de Kathia ROYER, travailleuse à l'ESAT Le Colombier. Une perspective humaine unique.



Bonjour Kathia, peux-tu te présenter et nous expliquer ton travail?

Je suis en sous-traitance mécanique depuis 14 ans.

Je fais beaucoup de choses différentes, je colle des dossiers médicaux, je compte la visserie, je visse, je presse, j'assemble des éléments électroniques ...

“

*C'est plus rassurant
et plus facile de demander de l'aide
[...] à quelqu'un de l'ESAT
qu'on connaît.”*

Si tu devais nous parler de Stéphanie, tu nous dirais quoi sur elle ? C'est quoi son travail ?

Elle est là pour nous, que ce soit personnel ou pour le travail.

Elle nous aide à faire une formation, comme le permis de conduire, ou partir en stage, faire un Duoday. Elle nous aide aussi si on veut retourner à l'école pour passer un diplôme comme le CAP ou un titre professionnel.

Pour toi, qu'est ce qui est bien quand tu es avec Stéphanie ?

C'est plus rassurant et plus facile de demander de l'aide ou quelque chose à quelqu'un de l'ESAT qu'on connaît, plutôt qu'à une personne de l'extérieur.

Souhaites tu dire quelque chose aux personnes qui lisent ce journal ?

C'est bien qu'on puisse être accompagnées comme ça à l'ESAT, car je ne pense pas que ça se passe comme ça en entreprise.



Apprendre & agir au quotidien

Retour sur les actions suivies par nos personnes accompagnées dans les établissements ces derniers mois.

- **Prévention Addictions à Gure Nahia**

En 2024, l'ESAT Gure Nahia, a débuté un partenariat avec le Centre d'Examens de Santé (CES) de la CPAM de Bayonne pour réaliser de l'information auprès des personnes accompagnées sur les bilans de santé gratuits qu'ils peuvent réaliser au sein de leurs locaux à Bayonne.

Une infirmière ainsi qu'un médecin du CES sont donc venus présenter leurs missions à l'ensemble des ateliers de l'ESAT. Cela a découlé sur des prises de rendez-vous individuelles pour des bilans de santé et au niveau collectif, l'ESAT a souhaité poursuivre une collaboration au niveau de la prévention.

En 2024, il a été mis en place des ateliers de prévention sur la vie affective et la sexualité auprès des personnes volontaires. 6 ateliers animés par le personnel médical de la CPAM ont donc été mis en place au sein de Gure Nahia.

En 2025, l'ESAT poursuit cette collaboration et va débiter au mois de juin une campagne de prévention sur les addictions. Cette fois ci, l'ensemble des personnes accompagnées seront concernées par ce thème.



Ainsi, 11 interventions seront programmées d'ici la fin de l'année pour aborder ce sujet sensible pouvant être au cœur des problématiques rencontrées dans les accompagnements des travailleurs.

Maidier ETCHELECOU, Conseillère en Economie Sociale et Familiale

- **Formation HACCP au Colombier : Nos Cuisiniers en Action !**

La formation HACCP c'est apprendre la méthode permettant de prévenir et d'identifier les dangers liés aux pratiques d'hygiène alimentaire. HACCP signifie « **H**azard **A**nalysis **C**ritical **C**ontrol **P**oint » (Analyse des dangers et points critique pour leur maîtrise).

Les travailleurs de l'atelier cuisine-pâtisserie de l'ESAT Le Colombier ont récemment participé à une formation HACCP.

Cette formation est importante et obligatoire pour les personnes qui travaillent avec en restauration, afin d'éviter les intoxications alimentaires et protéger la santé des consommateurs.

Au programme : les grands principes de la sécurité alimentaire !



Voici ce qu'ils ont appris :

1. Identifier les **dangers** : Repérer les dangers possibles et les différents agents pathogènes dans la préparation des aliments (comme les microbes, produits chimiques, ou objets dangereux).
1. Repérer les étapes importantes et mettre des **règles** : par exemple la cuisson (cuire à une certaine température + 63°), le nettoyage, le stockage au froid (garder les aliments au frigo entre 0 et 3° voir 2° pour le poisson. Contrôler les températures aux différents moments de l'élaboration des plats.
2. Surveiller le bon **respect** des règles : vérifier régulièrement que les règles soient respectées. Par exemple : se laver les mains très souvent, mesurer la température, regarder si c'est propre.
3. **Agir** si cela ne va pas : si une règle n'est pas respectée, faire quelque chose pour y remédier, (mettre en place des mesures correctives). Par exemple : jeter un aliment mal cuit, nettoyer un plan de travail sale.
4. **Vérifier** que tout marche bien : contrôler régulièrement que le système fonctionne bien. Pratiquer la mise en avant du produit, c'est à dire ne pas mélanger les aliments propres avec les cartons d'emballage, les déchets, la vaisselle sale. Par exemple : faire des contrôles, garder des notes.
5. **Garder** des documents : noter tout ce qui est fait pour prouver que c'est bien suivi. Par exemple : fiches de contrôles, rapports, traçabilité et autocontrôle.

Une journée très enrichissante et formatrice pour nos cuisiniers !

Stéphanie GOSSART, Educatrice Technique Spécialisée

• Formation Autodétermination à Gure Nahia



« L'autodétermination permet à chaque individu de construire sa vie et de prendre ses propres décisions en fonction de ses valeurs, ses préférences et ses choix sans emprise et sans interférence externe. » Haute Autorité de Santé (HAS) – L'accompagnement au développement de l'autodétermination et du pouvoir d'agir des personnes en ESSMS - mars 2025.

Durant 4 jours en mai, 20 personnes accompagnées ont participé à la formation :

« L'autodétermination : **être acteur** de son projet professionnel ».

Il y a eu 2 groupes (10 participants dans chaque groupe) et cette formation par groupe durait 2 jours.

Cette formation (avec des méthodes pédagogiques actives, adaptées et individualisées par des jeux de rôles, des films illustratifs, des exercices pratiques et des supports en FALC) a pu éveiller l'**intérêt** et la **curiosité** des participants et les aider à **analyser** les étapes de construction de leur parcours professionnel.

Merci à Christine, la formatrice, pour son professionnalisme et sa gentillesse tout au long de cette formation.

Cécile MULLER, , CESF chargée d'insertion professionnelle



Les veillées au foyer de vie

Quand les professionnels transforment les soirées en moments de quiétude et de convivialité.

Chaque nuit, trois professionnels travaillent au foyer de vie. Ils assurent la sécurité des personnes accueillies pendant la nuit, veillent à leur bien-être, amènent une présence rassurante. A Pémartin, ce sont 74 résidents qui sont présents la nuit, réparties sur 5 unités.

Tous les soirs, après avoir pris connaissance des événements de la journée auprès des collègues présents, nous veilleurs, nous organisons une veillée sur nos unités respectives. Ces veillées font le lien entre le jour et la nuit. Elles offrent un moment de détente, de calme, et de plaisir aux personnes accueillies.

En général sont proposées :

- Des veillées jeux de société
- Des veillées télévision
- Des veillées temps d'échanges

“

*Contente de
rencontrer des résidents
du rez-de-chaussée.”*

Nous servons également une tisane, des boissons fraîches, distribuons les traitements. Les couchers se font de manière échelonnée jusqu'à 22h30/23h.

Toutefois, plusieurs fois dans l'année, des veillées spéciales ou à thème ont lieu.

- Ces soirées suivent les événements festifs du calendrier : Nuit de la Saint Sylvestre, Halloween, l'été...),
- Elles répondent aussi aux demandes des résidents : « Cela fait longtemps que nous ne sommes pas allés à Kaia »
- Elles correspondent à notre volonté d'animer des temps différents.

Alors c'est vers des séances de cinéma, de karaoké, de soirées dansantes que nous nous tournons.

Bien évidemment, chaque unité de vie est conviée, libre à chacun de venir ou non.

Le plus souvent, les couche-tard répondent présents.



La vie de nos établissements Pémartin

Ces soirées sont organisées à « KAIA ». C'est une salle adaptée pour regrouper tout le monde. Située au rez de chaussée du bâtiment « Uhaina », elle est bien aménagée : fauteuils, canapés, tables, chaises, écran de projection géant, ordinateur, bar,...

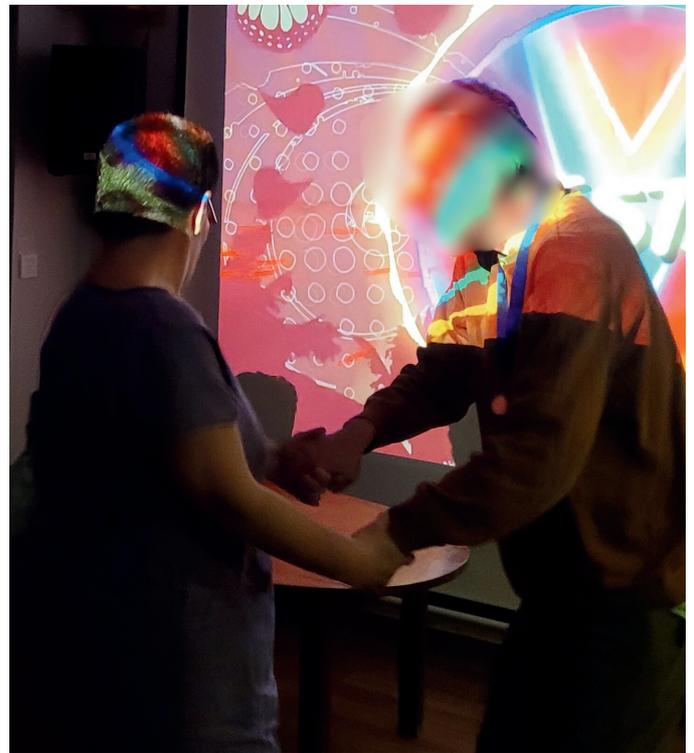
Un travail de préparation est organisé en amont. Une semaine auparavant, nous déposons sur chaque unité de vie une affiche annonçant cette soirée spéciale. Cette information est relayée auprès des collègues et des résidents, permettant questions, annonçant un bon moment, créant de l'émulation. Nos cadres sont au courant et ont donné leur aval et un budget, ils valident l'organisation proposée pour la maintenance du service : la surveillance sur les différentes unités des résidents couchés tôt doit être assurée malgré l'évènement.

L'équipe médicale est également consultée pour tout ce qui concerne les traitements à décaler et autre problématique.

Soirées disco, projections de comédies, chants sont les supports les plus souvent proposés.

Bonne humeur, rencontre des résidents, échanges, boissons chaudes et fraîches, bonbons, popcorn, gâteaux sont au rendez-vous.

A soirées spéciales, collations spéciales !!!



Nous terminons ces moments extraordinaires aux alentours de 23h, exception faite pour le 31 décembre où nous poursuivons la soirée après minuit.



Les personnes accueillies expriment leur plaisir à participer à ces veillées :

- C'est un bon moment de partage et de retrouvailles. Certains ne se voient pas toujours d'une unité à l'autre.
- Ce sont des temps qui permettent de briser en quelque sorte leur quotidien, ils apportent légèreté et de bons moments de détente. Les rires et sourires sont là pour le prouver.

En tant que professionnelles, ces veillées enrichissent notre pratique, nous permettent de créer des liens forts et de confiance avec les résidents.

Ces derniers nous demandent souvent : à quand la prochaine ?
On ne peut que répondre : Très vite c'est promis !!



Quelques retours des participants :

Patrick qui habite sur l'unité Milady est souvent le premier installé sur le canapé. Il attend patiemment que la soirée débute.

Monique de l'unité Bora Bora est super fan de Johnny HALLYDAY.
Elle donne de la voix sur « Allumez le feu »

Hervé de l'unité Bora Bora demande à sa manière quand il y aura la prochaine soirée : Kaia, bonbons, en bas ??

Sandrine de l'unité de Bora Bora est déçue de ne pas pouvoir manger de Popcorn qui colle aux dents

Elisabeth de l'unité Bora Bora dit qu'elle est contente de rencontrer des résidents du rez-de-chaussée.

Anne-Marie, Cheffe de service, a pu se rendre compte lors d'une soirée cinéma du grand nombre de résidents présents, de l'ambiance chaleureuse, de la bonne humeur, des commentaires faits sur le film, du plaisir pris avec la collation : c'est un tout. C'est vraiment un bon moment qu'elle engage à poursuivre.

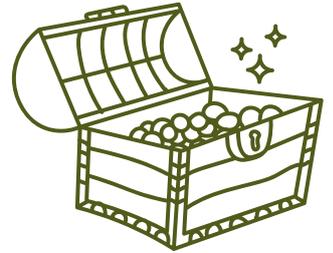
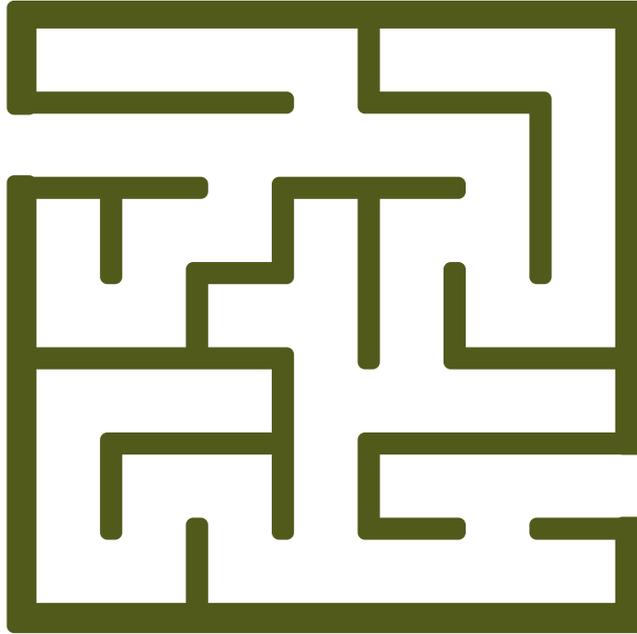
Merci aux veilleurs pour ces temps simples mais de grande qualité.

*Sabine ARRAMENDY, Isabelle CREFF & Mairer SEIN,
Aides Médico-Psychologiques*

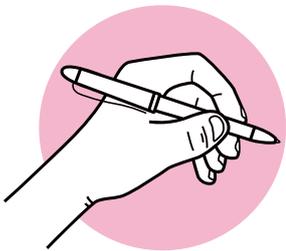


A toi de jouer !

Quel est le chemin pour aller jusqu'au trésor ?

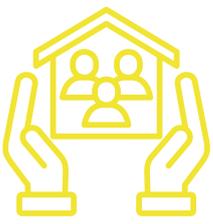


Sudoku à compléter :



		1			4	9		8
8				5				
5	9	3	1	8	7		6	
				4		5		
4	3		8		9		2	7
		9		7				
	7		5	6	8	2	9	3
				2				6
3		6	4			7		

Les solutions dans le prochain journal.



Sortie bowling

Quand l'équipe de Gure Nahia partage un moment convivial autour d'une partie de bowling avec les résidents de l'EHPAD AL CARTERO de Salies de Béarn. Un rendez-vous à ne pas manquer !

Depuis le début de l'année, nous partageons une fois par mois une sortie bowling avec les résidents de l'unité PHV de l'EHPAD AL CARTERO de Salies de Béarn. Cela permet de garder du lien avec deux anciens résidents de Gure Nahia qui vivent dorénavant à l'EHPAD de Salies et nous permettre de faire de nouvelles rencontres.

Nous clôturons toujours notre partie par un petit verre de l'amitié.



Le bowling est une activité ludique et divertissante.

Elle offre un sentiment d'accomplissement, de satisfaction et elle renforce l'estime de soi (réussir un lancer, faire tomber les quilles...).



“

*J'aime
l'activité car je revois les
anciens.”*



Ce jeu favorise également la concentration, la précision du geste et donc la motricité.

Cette activité requiert aussi de la coordination et de l'équilibre.

On vous laisse découvrir les témoignages ainsi que les photos des incroyables bowleuses et bowlers.



Pourquoi as-tu accepté de venir à l'activité bowling ?

Véronique : J'aime jouer au bowling et faire des activités à l'extérieur.

Isabelle : J'ai accepté pour aller voir mes copains et parce que j'aime jouer au bowling.

Sylvie : J'aime jouer au bowling et je suis contente de revoir Denis et Jean-Yves.

Yolande : J'aime jouer au bowling, cela me plaît énormément.

Bernard : Pour connaître d'autres personnes et revoir les anciens résidents de Gure Nahia.

Laurent : Cela me fait plaisir de jouer au bowling.

Apprécies-tu cette activité et pourquoi ?

Véronique : Oui j'aime beaucoup, tout me plaît, je suis contente de revoir Jean-Yves et Denis.

Isabelle : Oui j'aime beaucoup cette activité et boire un verre tous ensemble après la partie de bowling.

Sylvie : Oui j'aime beaucoup l'activité.

Yolande : Oui j'aime l'activité car je revois les anciens.

Bernard : Oui j'aime jouer au bowling.

Laurent : Oui j'aime cette activité, je suis content de voir les anciens de Gure Nahia et de partager un moment avec Salies.



Veux tu continuer à partager ce moment avec les résidents de l'EHPAD de Salies de Béarn et les anciens de Gure Nahia ?

Véronique : Oui je veux continuer à partager des moments avec l'EHPAD de Salies.

Isabelle : Oui j'ai envie de continuer à partager des moments avec Denis, Jean-Yves, Cécile, Ana...

Sylvie : Oui je veux continuer les activités avec salies et garder du lien avec les autres résidents de l'EHPAD.

Yolande : Oui je souhaite continuer l'activité avec les résidents de Salies

Bernard : Oui je veux continuer à partager ce moment avec eux car je les apprécie beaucoup.

Laurent : Oui je veux partager des moments avec Salies mais je ne veux pas aller là-bas je préfère qu'eux viennent.

Aimerais tu faire une autre activité/sortie avec les résidents de Salies ?

Véronique : Oui j'aimerais partager un moment festif autour de la musique.

Isabelle : J'aimerais aller voir un spectacle.

Sylvie : Oui j'aimerais danser et faire un pique-nique.

Yolande : J'aimerais aller au restaurant.

Bernard : J'aimerais faire une sortie restaurant.

Laurent : Oui j'aimerais aller boire un verre à la plage.





A ne pas manquer

Infos & Agenda

Toutes les dates clés et opportunités pour rester connectés à la vie de nos établissements.



Dates des prochains CVS



CVS de ESAT
Le Colombier
à Biaudos

CVS du Foyer
Gure Nahia
à Arbonne



CVS de l'ESAT
Gure Nahia
à Arbonne

CVS du Foyer
Pémartin
à Bidart



Fermeture des ESAT en été

- ESAT Gure Nahia : du 04/08/2025 au 31/08/2025
- ESAT Le Colombier : du 28/07/2025 au 24/08/2025

Bienvenue dans notre nouvelle activité !

Depuis mars 2025, l'ESAT Gure Nahia a ouvert un relais PICK UP.

Vous pouvez déposer ou retirer vos colis Colissimo, Chronopost ou Dpd à l'ESAT dans le bâtiment en photo ci-après.

Vous ne pouvez pas vous tromper c'est fléché !!!



Vous serez accueilli par une équipe de l'ESAT dynamique et motivée à votre service.



Surtout n'oubliez pas de présenter votre **bon de retrait** pour récupérer votre colis !

Les horaires d'ouverture sont :

- Du lundi au jeudi de 8h45 à 12h45 Et de 13h45 à 16h45
- Le vendredi de 8h45 à 12h45 Et de 13h45 à 15h45

A bientôt dans nos locaux !





L'équipe de rédaction

Un grand merci à nos contributeur.ices !

C'est avec une immense joie que nous clôturons ce numéro. Nous tenons à adresser un remerciement chaleureux et sincère à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à sa réalisation. Chaque article représente des heures de réflexion et d'écriture pour vous faire découvrir au mieux la vie de nos établissements.

Cette nouvelle édition présente un nouveau design et des rubriques qui seront récurrentes, pensées pour faciliter l'accès au contenu par tous.

Nous espérons que vous prendrez autant de plaisir à lire ces pages que nous en avons eu à les préparer.

Bonne lecture à toutes et à tous, et à très bientôt pour un nouveau numéro !

Téléchargez votre magazine !

Scannez le QR code pour un accès en ligne :



Crédits d'impression :

Imprimé par : Bixoko à Bayonne (64)

Ecrivez-nous !

Vous êtes un professionnel, une famille, une personne accompagnée, et vous souhaitez proposer un sujet, contactez nous :

